



Curriculum Vitae: Mette Amtoft

Født: 1954

Uddannelse

- 2003** **Godkendt specialistuddannelse og supervisor i Arbejds- og Organisationspsykologi**
Dansk Psykolog Forening
- 1997** **Godkendt specialistuddannelse i Klinisk Psykologi**
Dansk Psykolog Forening
- 1992** **Autoriseret psykolog**
Dansk Psykolog Forening
- 1987** **Cand.psych.**
Københavns Universitet
- 1976** **Lærer**
Hellerup Seminarium

Certificeringer

- 2008** **Hogan Assessment Systems / A&D ressourcer**
- 2005** **Firo-B /OPP Danmark**
- 2007** **TCI/Dansk Psykologisk Forlag**



2001 **Emotionel intelligens/** Dansk Psykologisk Forlag

1995 **PROFILOR 360 /PDI.**
Feedback redskab for projektledere.

Ansættelser og virksomhed

2006 – nu **Erhoff Familiefond. Bestyrelsesmedlem**

2005 – nu **CompLead. Selvstændig organisationspsykolog og konsulent.**

Medstifter af virksomheden CompLead med cand.psych. Arne Vestergaard.

Udviklings- og uddannelsesprocesser i projektorganiserede virksomheder herunder særlig fokus på innovation og udvikling af Ledelsesgrupper.(referencer kan rekvireres).

Ledelse i og af kompleksitet.

Videreuddannelse af organisationspsykologer og konsulenter på uddannelserne OPK og KOK.

Eksempler på opgaver i Complead regi:

2006-2008 Ribe kommune: Kursus I projektledertræning.

2000-2006 KMD A/S: Uddannelser, coaching og netværk for projektledere,
Uddannelsesprogrammer i projektledelse i komplekse kontekster.

2006-07 DBB (Danmarks Blindebibliotek): "Excellence" projektorganisation:
Organisationsudvikling og intern uddannelse

2006-07 DSR (Dansk Sygeplejeråd): Udvikling af projekt organisation:
Organisationsudvikling og intern uddannelse

2007-08 Novo Nordisk A/S: Internt internationalt projektlederudviklingsproces:
(PLCG)

2008-10 CompLead :Konsulentuddannelse OPK: kompleksitet i konsulentrollen for
konsulenter og organisationspsykologer. (OPK 1-5)3 x2 dages moduler.

2009- nu CompLead:Konsulentuddannelse KOK 20-26 dage: Kompleksitet –
Organisationspsykologi- Kokreativitet.

2



Indtil nu har 6 hold gennemført dette 2 årige efteruddannelsesprogram for Organisationspsykologer og erfarne konsulenter, udviklet og godkendt af Dansk Psykolog Forening.

1994 – 2000 Medejer og partner i Firmaet "Amtoft og Strøier" med Vibe Strøier
Fokus på en kombination af strategiske og kreative processer for udvikling gennemført via tværorganisatoriske dialoger i moderne organisationer:

Uddannelses- og supervisionsprogrammer for organisationspsykologer (5x 5 Modul-programmer).

Organisations psykologiske uddannelses- og supervisionsprogrammer for ledere (fem moduler løbet af et år) (3 x 5 modul-programmer)

1991 – nu Amtoft Organisationspsykologi
Uafhængig organisationspsykolog og konsulent. Arbejder som en sparringspartner, konsulent og rådgiver de menneskelige aspekter af ledelse og organisationsudvikling.

Amtoft Organisationspsykologi, www.amtoft.org:

- Coaching (ledere, direktører, konsulenter, projektledere).
- Organisationsudvikling samt strategiimplementering
- Ledelse- og projektledelsesudvikling **og** uddannelse
- Konsulentuddannelse i private, frivillige og offentlige organisationer (referencer til rådighed efter anmodning)

1989 – 1991 Ringsted Familiecenter: Familieterapeut og projektleder

1987 – 1989 Ballerup PPR: Klinisk børnepsykolog, arbejde med børn, lærere og forældre i skolesystemet.

1979 – 1982 Bispebjerg Hospital, Børnepsykiatrisk afdeling: Miljøterapeutisk studentermedhjælper

1976 – 1982 Kildegård Gymnasium, privatskole 1-10. klasse
Lærer i dansk litteratur og idræt.



Eksempler på Amtoft Organisationspsykologis strategiske arbejds partnere:

- 1987-2008 **DIEU** (nu Mannaz) Udvikling og gennemførelse af flere forskellige uddannelsesforløb, f.eks.

Projektledere i ledelse (PI4), international PM uddannelse af Borealis, kvalitetsstyring, unge ledere (GL) i at gennemføre forandringer, Virksomhedslederuddannelsesprogram (VL) for niveau 1 og 2 ledere.
- 1994-2000 **Vibe Strøjer**: Uafhængig organisationspsykolog og konsulent
Ledelses- og konsulentuddannelse, organisationsudvikling
- 1997-2006 **Novo Nordisk**: Projektleder uddannelse, Netværk for pm, projekt konsultationer, personlig udvikling for pm's, coaching
- 1997-2006 **KMD** (Kommunedata): Seminarer, projektlederuddannelse, etablering af projekt netværk / coaching, mentorordninger
- 1999-2007 **DBB** Danmarks Blindebibliotek (nu Nota):

Løbende organisationsudvikling, uddannelser i projektledelse, forandringsledelse / krise og forandringsinterventioner, udviklingsforløb af lederteam
- 2000-2002 **DIEU/IMD** : Toplederprogram "Proaktiv lederskab"-program i fire moduler: forandringsledelse og personlig udviklingsprogram sammen med Paul Strebel (IMD)
- 2001-2001 **Mobilix A/S**(nyt navn): Uddannelse af gruppeledere i ledelsesrelationer, og etablering af deling af videns- og netværksfærdigheder
- 2001-2002 **Orange**: Seminar, lederuddannelse for gruppens ledere, modul 3, "People management"
- 2001-2006 **DGI** (Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger): Adskillige lederuddannelsesprogrammer på lokalt - og nationalt plan, uddannelse af konsulenter, indførelse af national strategi for radikal forandring.
- 2002-2004 **Coloplast**: HR afdelings seminar, projekttræning
- 2002-2006 **Lego**: Forelæsninger, individuel coaching, ledere og faciliterende ledelsensnetværk, kvindelig talentudvikling og seminar
- 2004-2007 **Maul A/S/ Orkla**: Internationalt mentorprogram, 3 x 5-moduler mentorprogrammer



- 2003-2008 **SIMI**, Skandinavisk ledelsesinstitut (Nu CBS-SIMI Executive):
 Gruppefacilitator på E-MBA-program. (5x2 år programmer, klasse 10-15)
 Facilitering af team og individuel "leadership" træning - 2 årige
 internationale MBA-programmer med en afsluttende afhandling / eksamen
 med eksterne censorer fra Exeter University (UK). (Prof. Jonathan Gossling,
 Michael Walton og Keith Kinsella)
- 2005-2007 **Ríkiskaup (Islandsk Stats indkøbscenter)**: 3 x konferencer og workshops
 om forandring og projektledelse.
- 2007-2010 **Probana Business School**: Live seminarer i e-learning - programmer om
 forskellige organisationspsykologiske emner, inkl. coaching,
 stresshåndtering, procesrådgivning og erhvervspsykologi
- 2008-2010 **Straumur, Atrium** (Islandsk Investerings bank): Ekstern
 organisationsudviklings partner - teamudvikling
- 2009-2012 **Malmø Statsbibliotek**, Sverige: Projekt om radikal forandring og
 gruppeudvikling.
- 1987-nu **BUPL** (Børne- og ungdomspædagogernes Landsforening):
 Organisationsudvikling, lederudvikling, implementering af projektledelse og
 projektorganisation, individuel kompetenceudvikling for professionelle
 sekretærer og fagforeningsledere.
- 1999-nu **Coach and underviser**: direktører, ledere, projektledere og konsulenter.
 Eksempel på tilbagevendende kunder:

 Novozymes, Almindelig Brand, Børnerådet, Grundfos A/S, Danfoss A/S,
 Carlsberg, Lego A/S, Mærsk A/S, Region Hovedstaden, Scan Jour,
 Implement, NCC
- 1999-nu **DBC** (Dansk Bibliotekscenter) Tværororganisatoriske forandringsprocesser,
 Udviklingsprocesser i ledergrupper og teams. Executive coaching for
 direktion og ledere.
- 2011-nu **Københavns Kommune**: Niveau 2 og 3 lederuddannelsesprogram, radikale
 forandringsprocesser
- 2006-nu **TopDanmark: TRIM og HR-Udvikling**: afdelingsseminarer- og individuel
 udvikling og uddannelse af konsulenter.
- 2007-nu **Lilleskoleforeningen**: Lokal skoleudvikling: Programmer for radikale
 ændringer, flere **kandidatuddannelser**, teamudvikling, konfliktarbejde.
- 2007-nu **Barslund A/S**: Ledelses- og organisationsudvikling (se anbefaling)



2008-nu	Deloitte: Executive coaching, HR-Organisationsudvikling og uddannelse af konsulenter.
2009-nu	DTU (Danmarks Tekniske Universitet) Samarbejdende HR: organisationsudvikling og uddannelse, CEO-coaching
2012-nu	Sand Future , Kina: Lederuddannelse. Team og individuel coaching
2014-nu	Hvidovre Hospital :Udvikling af organisation, direktion, ledelse samt jobtilfredshed hos Jordemødre og psykisk arbejdsmiljø i Gyn-Obs

Publikationer

“Jeg valgte at blive mor”, Berlingske Tidende, 1983

“Folkeskolens fundamentale dilemma”, Folkeskolen, 1984

“Angsten for fremmede”, Berlingske Tidende, 1985

“Internalisering”, Agrippa, 1988

“Projektledelse - lederen som fødselshjælper og teambuilder”, DIEU, [Konference papir](#), 1989

“Kvalitet & Samarbejde”, [Konference papir](#), DIEU, , 1990

“Tempoprojekter & Individet”, DIEU, [Konference papir](#), 1991

“Individet I organisationer med mange projekter”, DIEU, [Konference papir](#), 1992

“Storytelling as a Support Tool for Project Management, International Journal of Project Management”, 1994 (ISSN 02637863)

“Erkendelse og ledelse af forandringer”, DIEU, [Konference papir](#), 1995

“Kvalitetslederen som en velkommen gæst “, DIEU, [Konference papir](#),1994

“Organisationsudvikling som leg og poesi – I en tid, hvor fremtiden ikke er, hvad den har været” , Ledelse i dag, No. 2, Vinter 1996 Vol. 6, No.4 (ISSN 0905-8966), I samarbejde med Vibe Strøjer

“Brug af metaforer i organisationsudvikling – Organisationsudvikling i en tid hvor fremtiden ikke længere er, hvad den har været”, Fokus. No. 2, 1996, i samarbejde med Vibe Strøjer

“Etisk opfejnning efter konsulenten”, Politikken, 9.7.1996, I samarbejde med Vibe Strøjer



”Janteloven er også en tryk ramme”, Temaartikel i Femina No. 40-96, 1996.

Ledelses temaartikel i Socialrådgiveren(The social worker) No. 24/97, 1997, i samarbejde med Vibe Strøier

”Psykologisk kompetenceudvikling af projektledere – i projektledernetværk og andre lærende dialogfora”,
Ledelse i dag, No. 38/Forår 2000 Vol. 10.

”Ledelse i Komplexitet – perspektiver på fremtidens projektlederkompetencer”, Erhvervspsykologi No.3
Vol. 1, oktober 2005 I samarbejde med Arne Vestergaard

”Den kokreative kunderelation”, Erhvervspsykologi No.1 Vol. 7, Marts 2009 I samarbejde med Arne
Vestergaard

”Multiteoretisk tilgang for organisationspsykologiske konsulenter”, Erhvervspsykologi No.1 Vol.10, Marts
2012, I samarbejde med Arne Vestergaard

”Individuation og dannelse i kompleksitet”, Erhvervspsykologi, Volume 4, december 2016 i samarbejde med
Arne Vestergaard

